



Observatorio Caser Previsión Social Empresarial

Octubre 2014

• <u>¿Tiene sistema de previsión social empresarial?</u>	Pág.3
• <u>Alcance del sistema</u>	Pág.4
• <u>Criterios de inclusión</u>	Pág.5
• <u>Tipología del plan</u>	Pág.6
• <u>Instrumento usado</u>	Pág.7
• <u>Proporción entre salario y aportación</u>	Pág.8
• <u>Perspectivas de futuro</u>	Pág.9
• <u>Motivos de implantación</u>	Pág.10
• <u>Efectos percibidos</u>	Pág.11
• <u>Apertura creación programa ahorro</u>	Pág.12
• <u>Demanda de los trabajadores</u>	Pág.13
• <u>Apertura trabajadores a realizar sacrificios</u>	Pág.14
• <u>Posibles efectos</u>	Pág.15
• <u>¿Tienen modelo de retribución flexible?</u>	Pág.16
• <u>Temas incluidos</u>	Pág.17
• <u>Temas mas demandados</u>	Pág.18
• <u>Grado de eficiencia por tema</u>	Pág.19
• <u>Atractivo fiscal</u>	Pág.20
• <u>Reparto idóneo (personal-empresarial)</u>	Pág.21
• <u>Conocimiento nuevas medidas</u>	Pág.22
• <u>Recuerdo medidas concretas</u>	Pág.23
• <u>Valoración nuevas medidas</u>	Pág.24



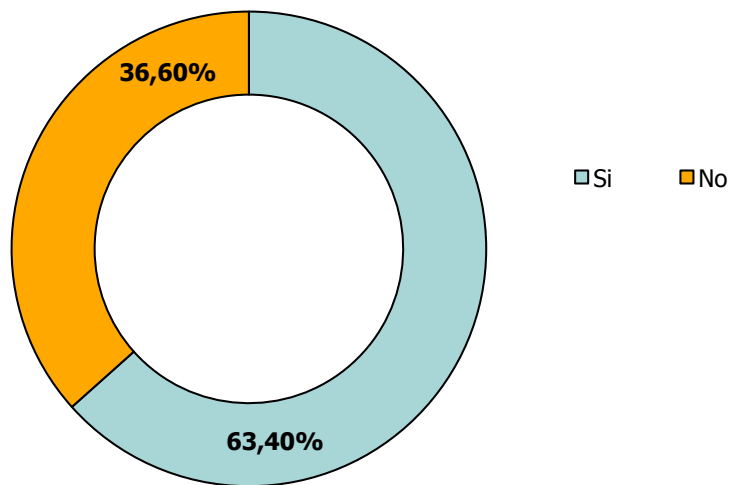
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿En concreto, sabe Usted si su empresa tiene actualmente algún sistema de ahorro para la jubilación a favor de sus empleados?

- Sí lo tiene
- No, no lo tiene

¿Tiene sistema de previsión social empresarial?

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

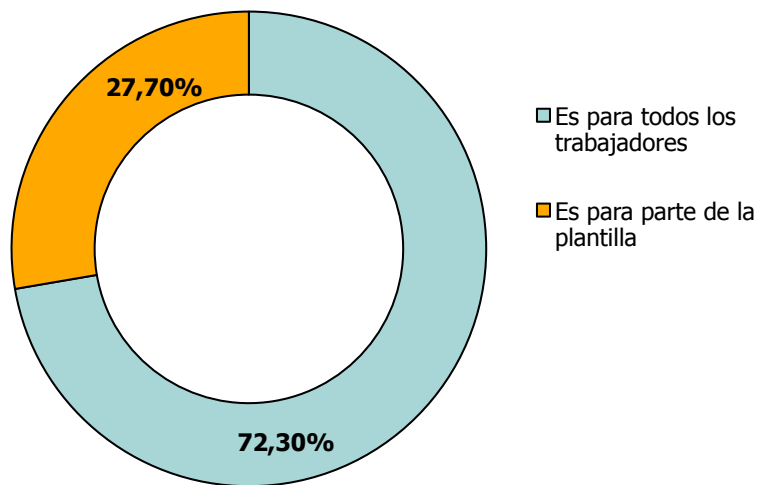
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Sabe Usted si este sistema de ahorro para la jubilación, es para todos los trabajadores o para un subconjunto de ellos?

- Es para todos los trabajadores
- Es para una parte de la plantilla

Alcance del sistema

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

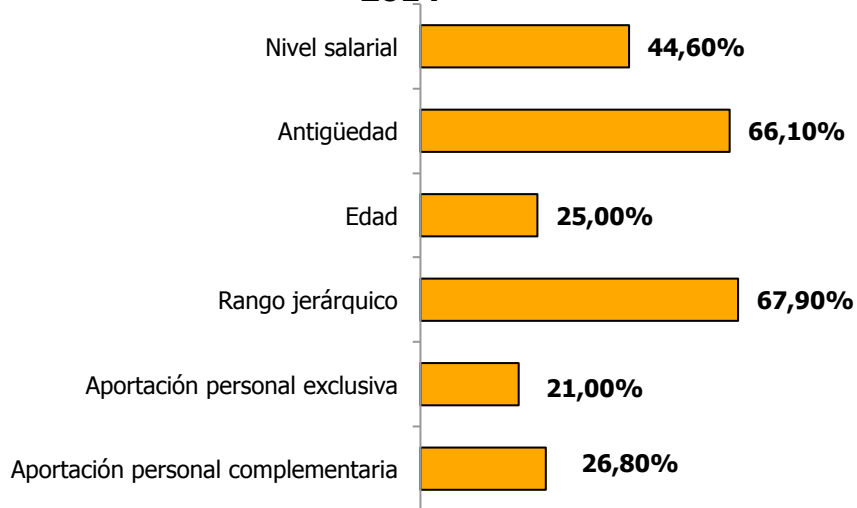
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

Dado que me comenta que el sistema de ahorro para la jubilaci3n que su empresa tiene implantado es para parte de los trabajadores, ¿Podr3a decirme qu3 factores influyen en que unos trabajadores tengan y otros no esta prestaci3n?(Decir si o no en cada caso)

- Depende del nivel salarial del trabajador
- Depende de la antigüedad del trabajador
- Depende de la edad del trabajador
- Depende de la posici3n jerárquica que ocupa en la empresa
- Depende realmente de lo que aporte él de forma personal y exclusiva
- Depende de lo que él aporte, ya que en funci3n de lo que él aporte a nivel personal, aporta a la empresa.

Crterios de inclusi3n

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

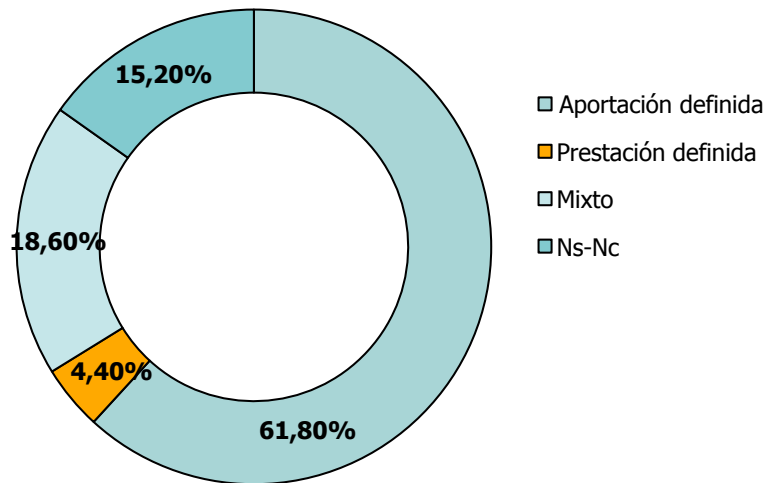
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Podría decirme de qué tipo es el plan que su empresa tiene implantado para sus trabajadores?

- Es de aportación definida
- Es de prestación definida
- Es mixto
- Ns/Nc

Tipología del plan

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

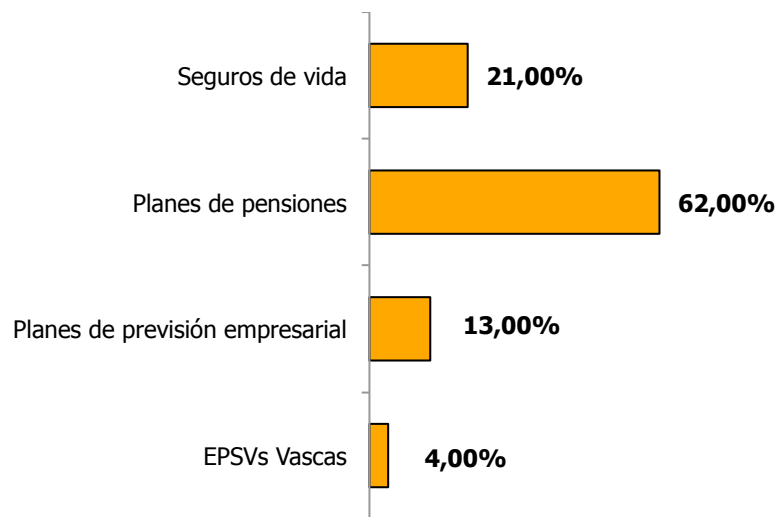
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Podría decirme a través de que instrumento/s financiero-asegurador está montado su sistema de ahorro para la jubilación de su plantilla?

- A través de Seguros de Vida Ahorro
- A través de Planes de Pensiones de Empleo
- A través de otros Planes de Previsión Empresariales
- A través de Entidades de Previsión Social Vascas (EPSVs)

Instrumento usado

2014



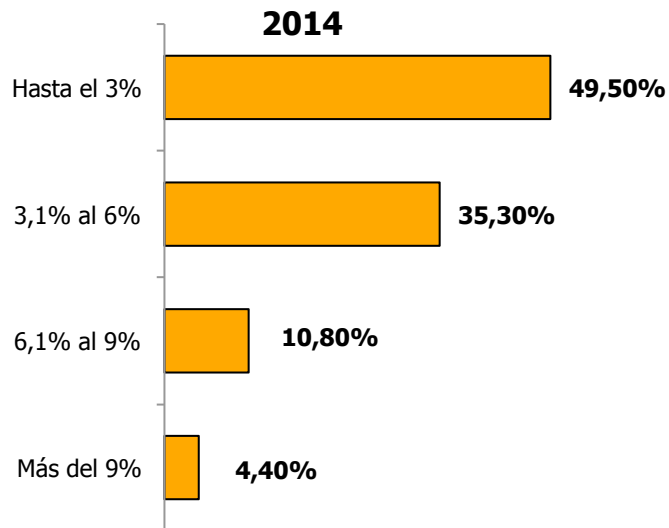
Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Podría aventurar, de una forma aproximada, que porcentaje del salario anual de un empleado medio cubierto por el plan, aporta la empresa a su sistema de jubilación?

- Hasta el 3%
- Del 3,1% al 6%
- Del 6,1% al 9%
- Más del 9%

Proporción entre salario y aportación



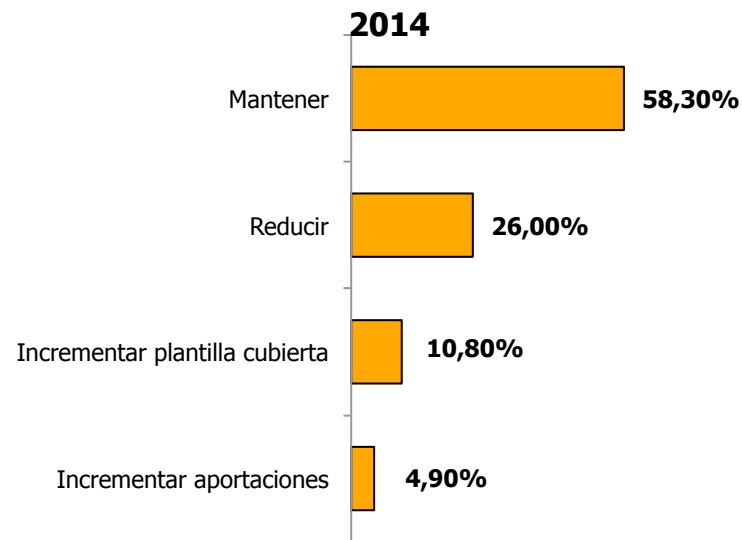
Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Cuáles son las previsiones de futuro de su entidad en relación con este plan de ahorro para empleados de su empresa? (Decir si o no en cada caso)

- Mantener
- Ir reduciendo en la medida de lo que se pueda
- Ampliar a más personas dentro de la plantilla
- Ampliar las cantidades aportadas

Perspectivas de futuro



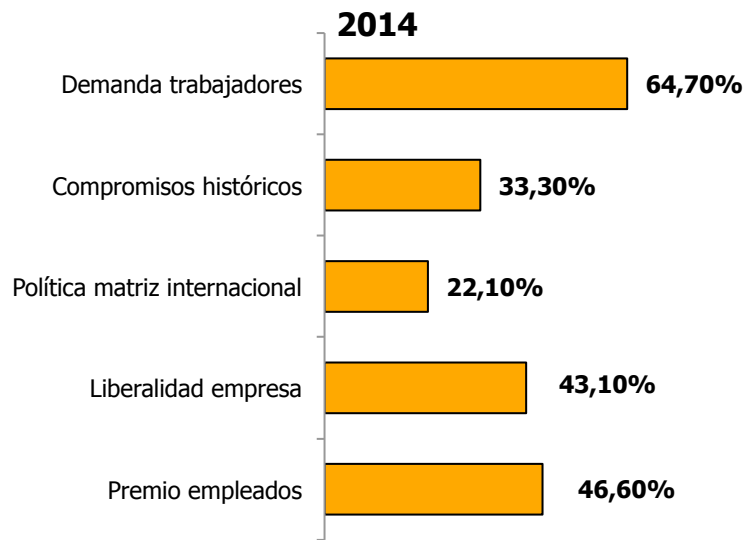
Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Por cuál o cuáles de las siguientes razones implantó su empresa el actual sistema de ahorro para la jubilación de sus empleados? *(Decir si o no en cada caso)*

- Por demanda de los representantes de los trabajadores
- Por obligación legal, ya que teníamos compromisos de pensiones históricos
- Por imposición del Grupo Empresarial o Matriz Internacional
- Fue una liberalidad de la empresa
- Fue para premiar la fidelidad y/o los resultados de los trabajadores

Motivos de implantación



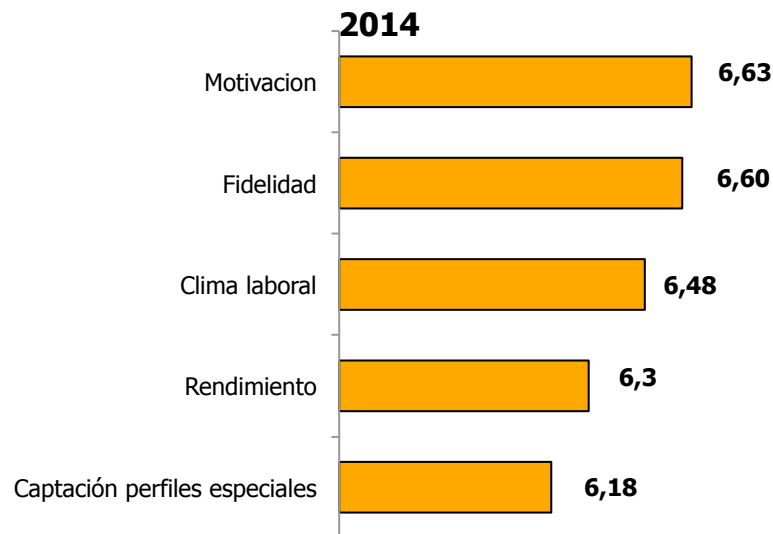
Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Qué efectos diría Usted que la implantación de este tipo de planes de ahorro ha tenido entre los trabajadores de su empresa? (Valorar del 0 al 10, donde 0 es ningún efecto y 10 sería una influencia decisiva)

- Ha mejorado la motivación de los trabajadores
- Ha mejorado la fidelidad a la empresa de los trabajadores
- Ha mejorado el clima laboral
- Ha mejorado el rendimiento de los trabajadores
- Nos ha permitido acceder a perfiles de profesionales que valoran este tipo de retribuciones

Efectos percibidos



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

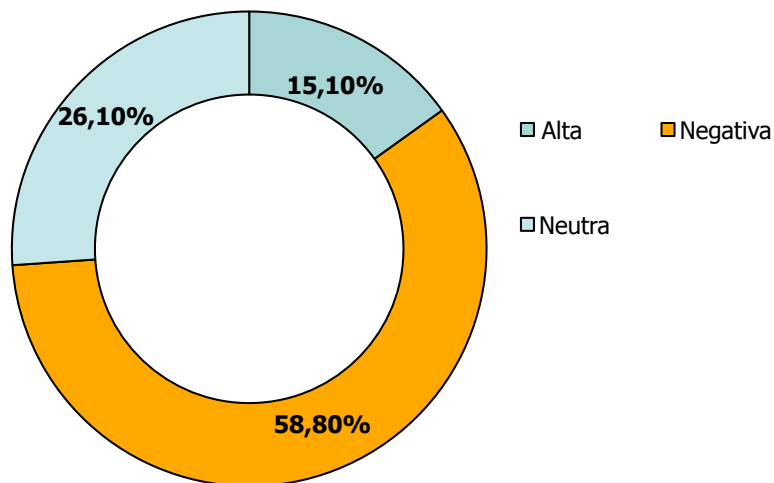
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

Aunque no lo tenga actualmente, ¿cómo ve Usted su empresa ante la posibilidad de crear un sistema de ahorro para sus empleados?

- Valoración alta
- Valoración negativa
- Valoración neutra

Apertura creación programa ahorro

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

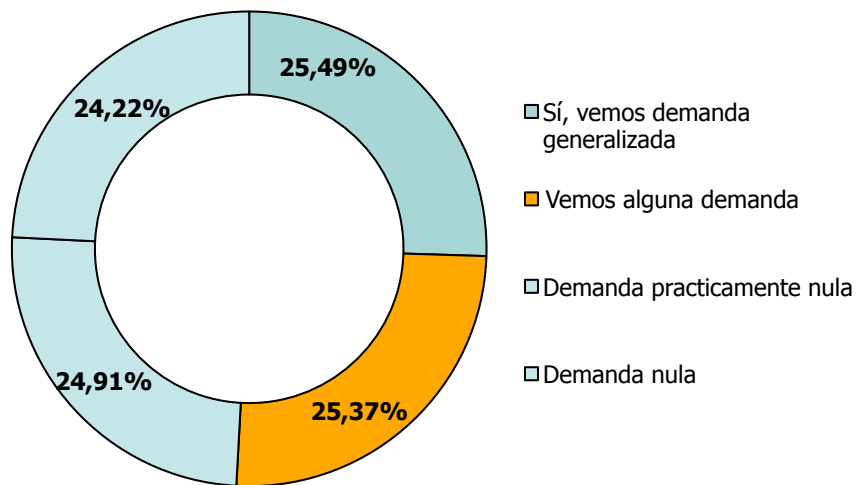
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Tiene la entidad una demanda clara de los trabajadores y/o sus representantes en este sentido?

- Sí, vemos una demanda generalizada entre los trabajadores
- Sí vemos alguna demanda, pero no es muy grande
- La demanda es prácticamente inexistente
- La demanda es nula

Demanda de los trabajadores

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

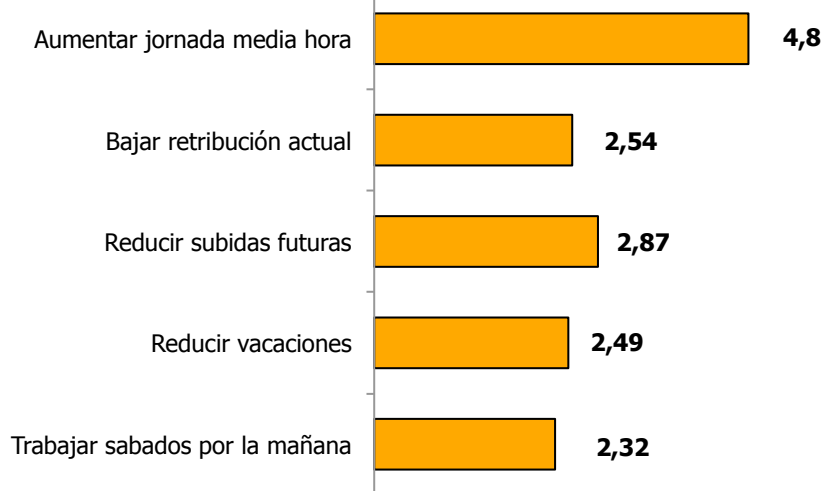
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

En su criterio, ¿Cuál de los siguientes sacrificios cree Usted que estarían dispuestos a soportar los trabajadores y aceptar sus representantes, para crear un sistema de ahorro por parte de la empresa? (Valorar del 0 al 10, donde 0 es ningún efecto y 10 sería una influencia decisiva)

- Incrementar todos los días media hora de la jornada, que sería retribuida por medio de este tipo de ahorro
- Renunciar a parte de la retribución actual
- Renunciar cada año a parte de los incrementos de sueldo
- Reducir las vacaciones
- Trabajar los sábados por la mañana

Apertura trabajadores a realizar sacrificios

2014



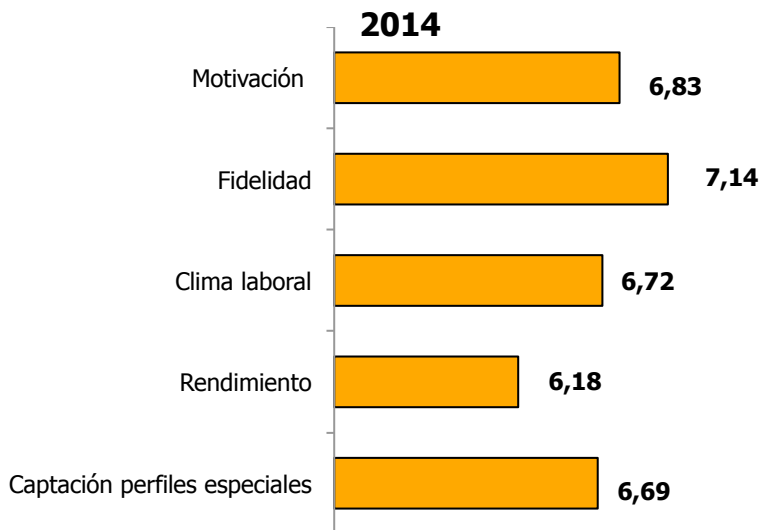
Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Qué efectos diría Usted que la implantación de este tipo de planes de ahorro tendría entre los trabajadores de su empresa? (Valorar del 0 al 10, donde 0 es ningún efecto y 10 sería una influencia decisiva)

- Mejoraría la motivación de los trabajadores
- Mejoraría la fidelidad a la empresa de los trabajadores
- Mejoraría el clima laboral
- Mejoraría el rendimiento de los trabajadores
- Permitiría acceder a perfiles profesionales que valoran este tipo de retribuciones

Posibles efectos



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

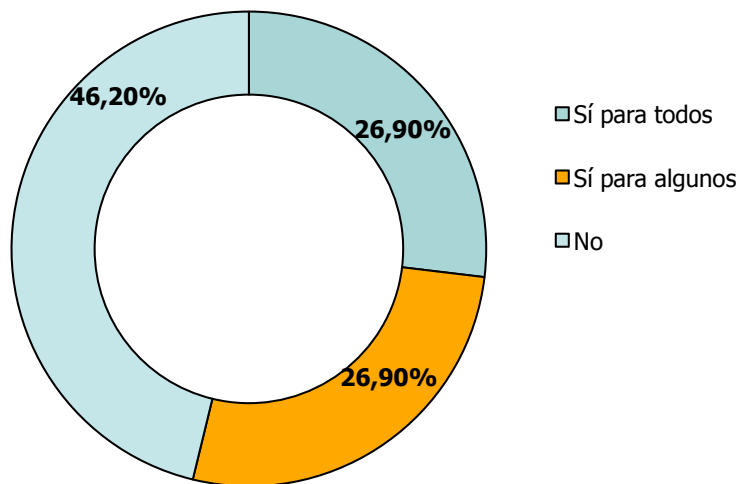
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Aplica su empresa un concepto de ``Retribución Flexible´´, dejando elegir a los trabajadores o directivos sobre ciertas prestaciones en especie, que suelen incorporar ventajas fiscales?

- Sí, para toda la plantilla
- Sí, pero para una parte de la plantilla
- No

¿Tienen modelo de retribución flexible?

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

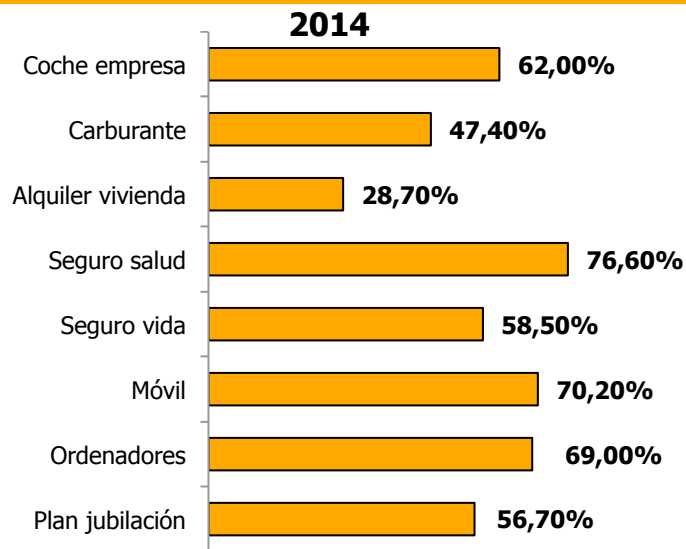
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

Dado que me comenta que su empresa aplica el concepto de Retribución Flexible, ¿Cuáles de los siguientes temas están incluidos? (Decir si o no en cada caso)

- Coche de empresa
- Carburante
- Alquiler de vivienda
- Seguro de salud
- Seguro de vida para caso de muerte
- Teléfono móvil
- Accesos a diversos productos electrónicos o informáticos
- Plan de jubilación
- Formación pagada por la empresa

Temas incluidos



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

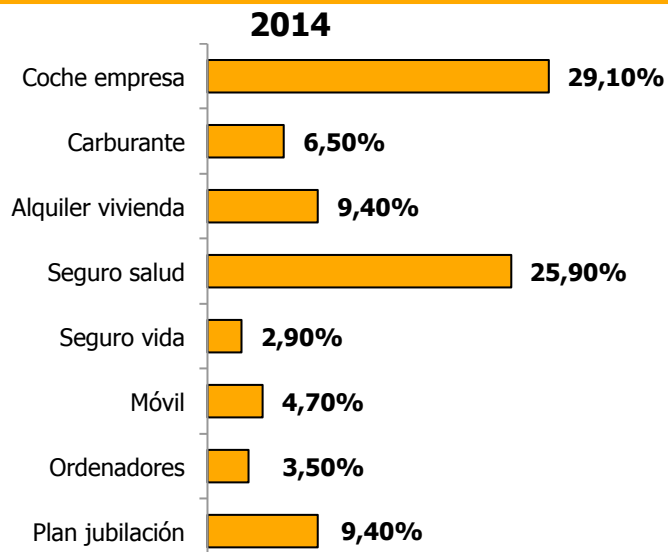
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Cuáles serían los mas eficientes en materia coste/beneficio?

- Coche de empresa
- Carburante
- Alquiler de vivienda
- Seguro de salud
- Seguro de vida para caso de muerte
- Teléfono móvil
- Accesos a diversos productos electrónicos o informáticos
- Plan de jubilación
- Formación pagada por la empresa

Temas más demanados



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

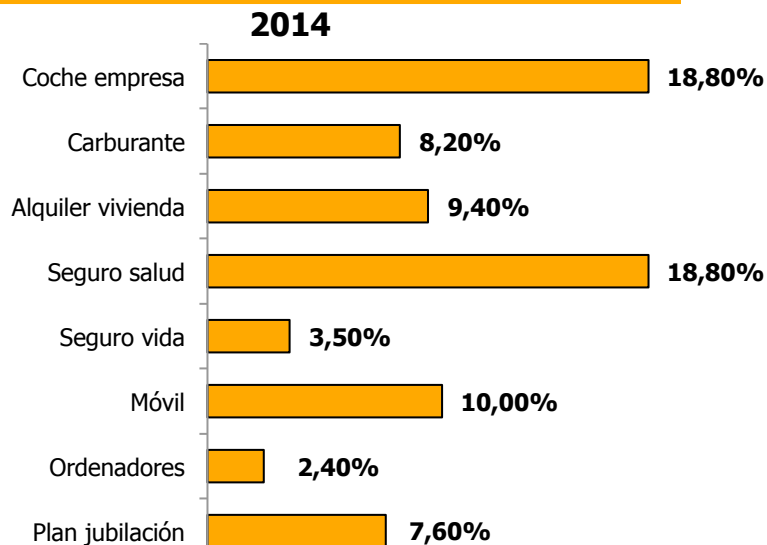
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Cuáles de los mencionados anteriormente serían en su criterio los más demandados por los empleados?

- Coche de empresa
- Carburante
- Alquiler de vivienda
- Seguro de salud
- Seguro de vida para caso de muerte
- Teléfono móvil
- Accesos a diversos productos electrónicos o informáticos
- Plan de jubilación
- Formación pagada por la empresa

Grado de eficiencia por tema



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

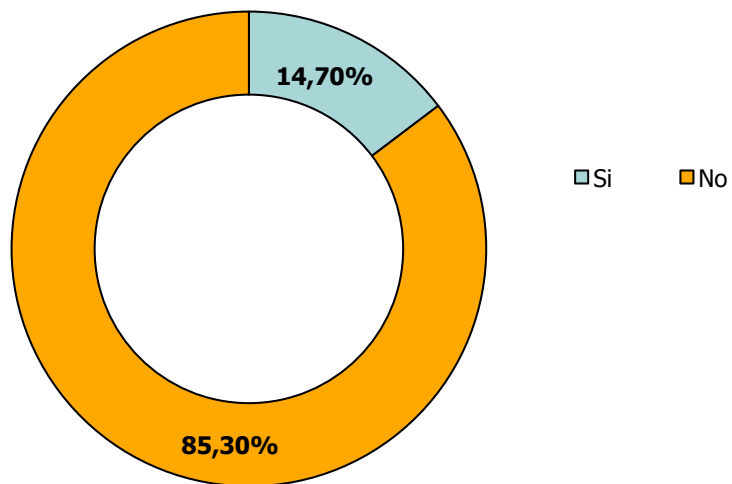
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Considera Usted que el modelo fiscal español es suficientemente atractivo para que las empresas realicen aportaciones para la jubilación de sus empleados?

- Sí
- No

Atractivo Fiscal

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

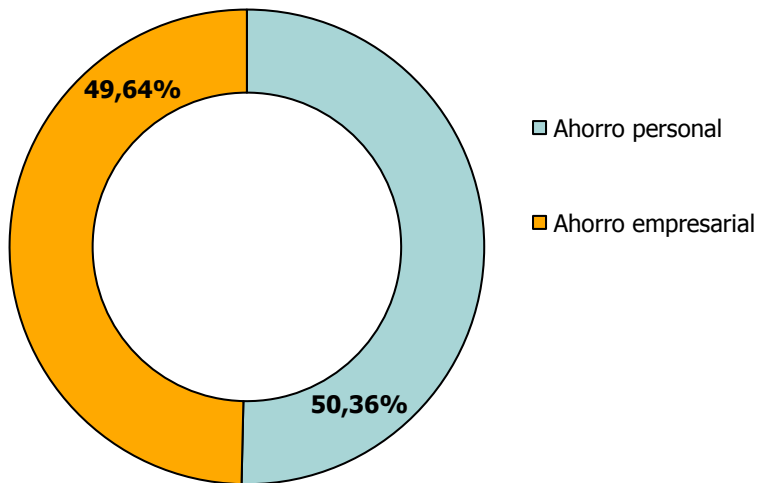
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿En su criterio cuál sería la fórmula más lógica para que los ciudadanos ahorren de forma privada para la jubilación??

- Ahorro realizado por el propio ciudadano
- Ahorro realizado a través de empresas o instituciones en las que trabajan los ciudadanos

Reparto idóneo (Personal-Empresarial)

2014



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014

Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.

Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

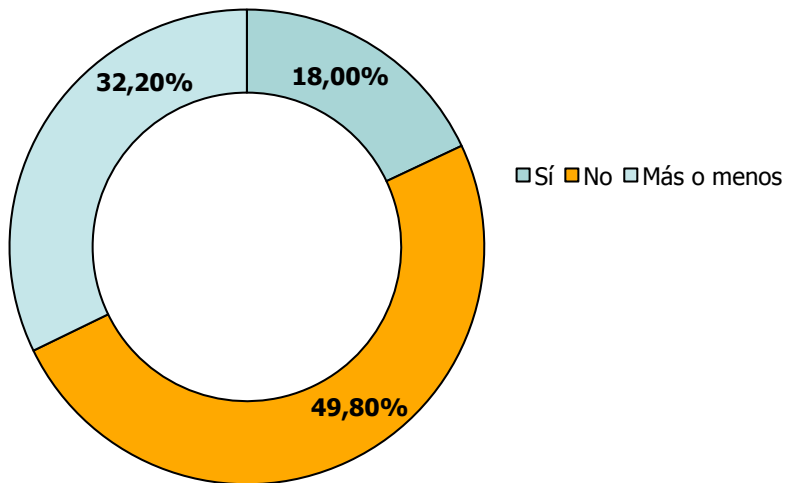
Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Conoce Usted las nuevas medidas que el Gobierno ha tomado recientemente en materia de ahorro para la jubilación y pensiones?

- Sí
- No
- Más o menos

Conocimiento nuevas medidas

2014



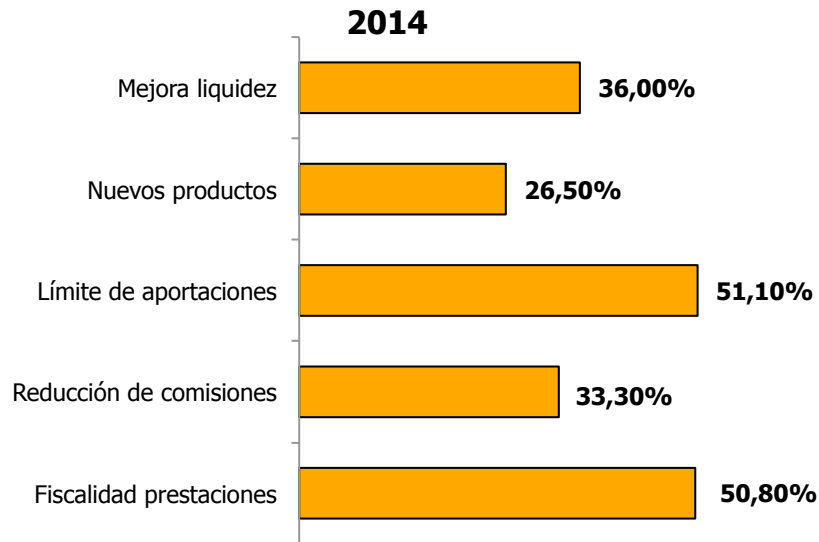
Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿Qué aspectos recuerda Usted que el Gobierno esté modificando en la actualidad? *(Decir si o no en cada caso)*

- Ha mejorado la liquidez de los planes de pensiones
- Ha creado nuevos productos de ahorro con interesantes ventajas fiscales
- Ha modificado los límites de aportaciones a los planes de pensiones
- Ha reducido las comisiones que cobran los planes de pensiones
- Ha modificado la fiscalidad de las prestaciones de planes de pensiones

Recuerdo medidas concretas



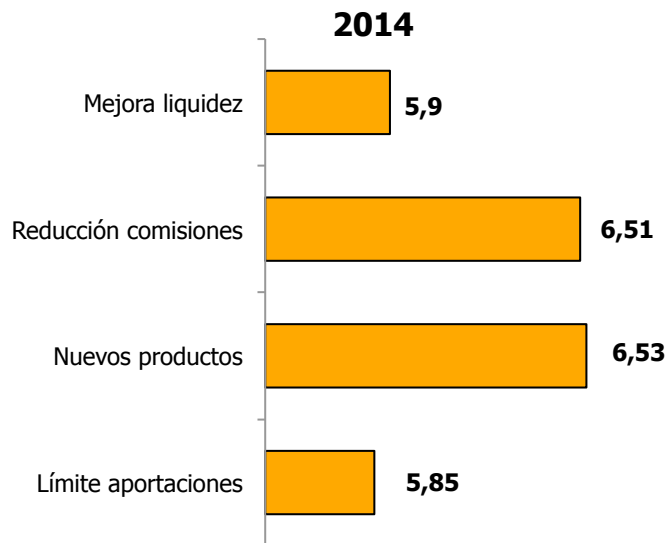
Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)

Pregunta Exacta Usada en el Cuestionario

¿De las medidas, de las que el Gobierno ha planteado recientemente, relacionadas con el ahorro privado y las pensiones, cómo las valoraría, en función del impacto que pueden tener en el crecimiento del ahorro privado?
(Valorar cada una del 1 al 10)

- Dar liquidez a las aportaciones a Planes de Pensiones y PPAs a los 10 años
- Reducir las comisiones de los Planes de Pensiones
- Lanzar un nuevo tipo de producto de Ahorro (Ahorro 5) a 5 años, que no paga impuestos
- Modificas los límites en las aportaciones de los Planes de Pensiones

Valoración nuevas medidas



Fuente: Observatorio CASER Pensiones 2014
Muestra Estudio: 350 entrevistas. Octubre 2014.
Margen Error 5.24% (Intervalo de Confianza 95%)